

CÓDIGO DE ÉTICA

MENSAGEM DO PRESIDENTE

Prezados,

A cultura de integridade e transparência no ambiente empresarial é uma das bases para continuarmos trilhando o caminho do sucesso. A maneira como conduzimos nosso trabalho e decisões, principalmente nossas ações, são cruciais para o resultado alcançado. Portanto, devemos adotar comportamentos éticos, mantendo o compromisso no cumprimento de prazos, assegurar a qualidade, promover a segurança, bem como, o respeito pelo meio ambiente e pelas pessoas. Para manter um padrão elevado de engajamento, dedique um momento para ler atentamente este Código de Ética. Em situações inesperadas ou mais complexas, que possam gerar dúvidas, procure o departamento de Compliance ou converse com seu líder imediato.

A JHV Engenharia Ltda é uma empresa especializada na prestação de serviços na área de engenharia rodoviária, aeroviária, construções de edificações e vias urbanas com o objetivo de fomentar o progresso da sociedade, fornecendo serviços de alto valor agregado, além de promover e impulsionar oportunidades de empregos. Nosso reconhecimento é resultado do potencial de realização, dedicação e experiência das nossas equipes no que tange à concretização das metas preestabelecidas.

Contamos com o apoio de cada um de vocês!

1. INTRODUÇÃO

O Código de Ética da JHV Engenharia Ltda abrange todas as suas operações, contratos, projetos, afiliadas, filiais, subsidiárias e controladas. Todos os colaboradores, sem exceção, devem aderir integralmente a este código, como também, às diretrizes e procedimentos estabelecidos para combater a corrupção, o suborno e garantir a conformidade dos processos. As empresas terceirizadas, parceiros de negócios, clientes e fornecedores, receberão uma cópia deste Código, assim como do Programa de Integridade. Desta forma, eles serão incentivados a seguir as condutas estabelecidas nesses documentos. Os princípios do Código de Ética foram estabelecidos com base em normas e diretrizes nacionais e internacionais de combate à corrupção e suborno, tais como a Convenção da Organização para a Cooperação Econômica e de Desenvolvimento para o Combate da Corrupção de Autoridades Públicas Estrangeiras em Transações Comerciais Internacionais; a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção; o Pacto Global das Nações Unidas; a Convenção Interamericana Contra a Corrupção e pela Lei 12.846/2013, Lei Brasileira de Anticorrupção.

2. SUBORNO

A JHV Engenharia Ltda assume o compromisso de contribuir ativamente para a prevenção do suborno em todas as suas formas e em todos os níveis, cultivando diariamente uma cultura fundamentada nos padrões éticos, preservando a transparência e conformidade dos processos. É inaceitável e intolerável que qualquer colaborador, diretor ou acionista solicite, ofereça ou aceite:

- Qualquer forma de suborno, promessa, doação ou vantagem indevida, de agentes públicos ou privados, seja de natureza financeira ou não financeira, direta ou indireta, com o objetivo obter benefícios em negociações ou como incentivo/recompensa pessoal, de terceiros ou de familiares.
- Financiamento, apoio ou patrocínio para prática de quaisquer atos ilícitos.
- Presentes, benefícios ou vantagens de qualquer tipo, para si ou para terceiros, em troca de concessões ou privilégios de qualquer natureza.
- Facilitar as ações de terceiros que resultem em prejuízo ou dano. Todas as operações realizadas pelos colaboradores da JHV Engenharia Ltda, especialmente em áreas consideradas mais suscetíveis a suborno e desvios, devem ser devidamente orientadas, avaliadas e aprovadas pela liderança da área em conjunto com a área de Compliance, seguindo os procedimentos específicos. Todos os colaboradores têm a obrigação de cumprir os procedimentos estabelecidos neste Código de Ética e no Programa de Integridade.

A JHV Engenharia Ltda assume a responsabilidade de assegurar as melhores práticas na prevenção de desvios e, que sejam seguidas em todas as áreas e níveis da empresa.

3. CANAL DE DENÚNCIAS – CENTRAL DE ÉTICA E COMPLIANCE

A JHV Engenharia Ltda coloca à disposição um meio de comunicação para que colaboradores, subcontratados, parceiros de negócio, fornecedores, clientes e sociedade em geral possam reportar quaisquer suspeitas relacionadas ao descumprimento deste Código de Ética e/ou do Programa de Integridade, bem como, de outros procedimentos

estabelecidos pela empresa. É assegurado o anonimato daqueles que tomam a iniciativa para relatar algum desvio, garantindo que não haverá retaliação de qualquer natureza, além de manter a confidencialidade durante a condução e investigação dos casos.

A JHV Engenharia Ltda disponibiliza diversos canais de comunicação para facilitar o contato rápido e fácil de todas as partes interessadas, seja por meio do contato direto com o departamento de Compliance ou através dos seguintes acessos:

Site: <https://www.antamareengenharia.com>

E-mail: jorgevieiraitajaisc@gmail.com.br

4. IMAGEM INSTITUCIONAL

A JHV Engenharia Ltda conduz suas operações com base na transparência e conformidade, fornecendo serviços de alta qualidade e demonstrando capacidade de inovação. Comprometemo-nos com práticas sustentáveis e responsabilidade socioambiental, buscando manter uma reputação sólida e priorizando a satisfação dos nossos clientes. A construção da imagem institucional da empresa é fruto da colaboração, entre nossos colaboradores, acionistas e parceiros de negócio. Eles devem sempre seguir os valores de integridade, transparência, confiança, lealdade, respeito e valorização do ser humano, sem qualquer forma de preconceito ou discriminação.

A imagem da JHV Engenharia Ltda é um patrimônio de valor inestimável. Existem algumas premissas fundamentais para fortalecê-la e preservá-la:

- Todos os comunicados e pronunciamentos devem estar em conformidade com as diretrizes da área de Comunicação Corporativa e devem ser feitos por pessoas devidamente autorizadas.
- Nenhum colaborador tem autorização prévia para fazer pronunciamentos públicos em nome da empresa. Todas as comunicações públicas devem ser alinhadas com a área de Comunicação Corporativa e a Alta Direção.

A imagem e a reputação da JHV Engenharia Ltda são os maiores ativos da empresa e de seus colaboradores. Portanto, devem ser tratados com o máximo de cautela e cuidado. No surgimento de alguma dúvida, não hesite em consultar seu líder, a área de Comunicação Corporativa ou Compliance.

4. COLABORADORES

A JHV Engenharia Ltda reconhece que uma empresa é composta por indivíduos. Portanto, o sucesso da empresa depende da adesão de todos os colaboradores, sem exceção, às orientações e princípios apresentados, especialmente neste Código de Ética.

É responsabilidade dos colaboradores da JHV Engenharia Ltda manter os princípios e valores éticos no ambiente de trabalho, promovendo relacionamentos profissionais, baseados em confiança, cooperação, integração e respeito à diversidade individual.

O comportamento e a conduta de todos os colaboradores da JHV Engenharia Ltda devem estar em conformidade com os seguintes princípios:

- Seguir as orientações recebidas neste Código de Ética e aplicá-las de forma prática, sendo fundamental para a atuação na empresa.
- Manter alinhamento com os líderes, contribuindo e acatando decisões e recomendações.
- Abster-se de realizar atividades fora do escopo definido.
- Cultivar relacionamentos de trabalho saudáveis e cordiais entre colaboradores, clientes e terceiros, evitando discussões de natureza pessoal, como preferências religiosas, políticas ou esportivas, entre outras.
- Demonstrar comportamento adequado no local de trabalho e em ocasiões em que esteja representando a empresa diante de clientes e fornecedores, sempre projetando uma imagem de profissionalismo e cortesia.
- Não se envolver em qualquer tipo de comércio no ambiente de trabalho, como a venda de produtos e alimentos. Essa restrição também abrange transações relacionadas a eventos beneficentes, como rifas, ingressos e convites, entre outros.
- Cumprir todas as obrigações trabalhistas, como respeitar a jornada de trabalho; não exceder o horário previsto sem autorização prévia; acatar e seguir as orientações delegadas; orientar-se de acordo com as definições de subordinação a seu cargo; delegar e acompanhar as atividades e tarefas dos processos sob sua responsabilidade; e seguir as diretrizes de segurança, meio ambiente, qualidade, antissuborno e compliance.
- Não fazer nenhuma forma de discriminação com base em raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, deficiência, características físicas ou qualquer outro tipo de diferença. Não serão tolerados comportamentos discriminatórios de qualquer natureza.
- Denunciar qualquer suspeita ou constatação de desvios de conduta que infrinjam este Código de Ética, bem como o Programa de Integridade utilizando os canais de comunicação disponíveis.
- Utilizar consciente e adequadamente os recursos fornecidos pela JHV Engenharia Ltda, preservando a imagem, o patrimônio e os interesses da empresa.
- Cumprir com as obrigações legais e trabalhistas aplicáveis.
- Zelar pelo acesso de outras pessoas ao ambiente de trabalho, acompanhando as, orientando-as e preservando a empresa e suas estratégias de negócio.
- Manter sigilo sobre quaisquer informações comerciais, técnicas e pessoais da empresa, dos acionistas, dos colaboradores, dos parceiros contratados e dos prestadores de serviços.
- Abster-se de publicar nas redes sociais assuntos relacionados ao ambiente de trabalho (atividades, eventos, pessoas, lugares etc.) de forma humorística. A empresa, por meio de sua Área de Comunicação Corporativa, será responsável por divulgar as informações adequada sem seus canais oficiais de comunicação e mídia sociais.

- Compartilhar tecnologia, conhecimento e experiência com outros colaboradores e lideranças da empresa, contribuindo para o desenvolvimento pessoal, técnico e profissional de todos.
- Aprimorar métodos e processos, sempre buscando os melhores resultados para a empresa.

É obrigatório que todos os colaboradores cumpram este Código de Ética em todas as circunstâncias, assim como o Programa de Integridade, as políticas e todos os demais procedimentos definidos. Isso garante a prática diária de condutas éticas, íntegras e transparentes, com o objetivo de manter a JHV Engenharia Ltda como um exemplo de honestidade e respeito à legislação, à sociedade e as autoridades governamentais.

A JHV Engenharia Ltda assegura que os colaboradores que se recusem a participar ou abstenham de qualquer atividade que possa ser considerada arriscada ou envolver suborno ou corrupção, não sofrerão retaliações ou medidas discriminatórias ou disciplinares.

5. FORNECEDORES E SUBCONTRATADOS

A JHV Engenharia Ltda adota critérios técnicos, profissionais e imparciais para selecionar fornecedores e subcontratados, sempre valorizando a qualidade dos serviços, a competência e a relação custo-benefício.

A interação com fornecedores e subcontratados deve ser pautada pela ética, transparência e profissionalismo, visando estabelecer parcerias sólidas e gerar resultados mútuos.

É estritamente proibido manter qualquer tipo de relação com fornecedores ou prestadores de serviço que contrariem os princípios deste Código de Ética, que estejam sendo investigados ou tenham sido condenados por desvio de recursos, corrupção ou falhas técnicas; ou, que apresentem qualquer conflito de interesse na relação.

A seleção dos fornecedores da JHV Engenharia será conduzida de forma transparente, imparcial e equitativa, levando em consideração os seguintes critérios: conhecimento especializado na área contratada, reputação no mercado, credibilidade no setor de atuação e capacidade de atender aos requisitos de prazo, preço, qualidade e excelência técnica.

Todas as contratações serão registradas no sistema da empresa, permitindo rastreabilidade e consulta em qualquer momento, conforme procedimento interno estabelecido.

Qualquer desvio ou favorecimento deve e será denunciado, de forma identificada ou anônima, por colaboradores ou indivíduos externos, por meio do Canal de Denúncia disponível.

A JHV Engenharia Ltda valoriza a legalidade, moralidade, transparência e eficiência em todas as ações realizadas por seus fornecedores e subcontratados.

Esses parceiros receberão uma cópia do Código de Ética e do Programa de Integridade, devendo atuar em conformidade com as diretrizes estabelecidas, sujeitos à suspensão da parceria caso contrariem tais princípios. As parcerias são estabelecidas com fornecedores que adotam práticas em conformidade com os altos padrões éticos e morais adotados pela JHV Engenharia Ltda, com base no respeito mútuo e confidencialidade das informações.

6. TRANSPARÊNCIA E PRESERVAÇÃO DAS INFORMAÇÕES

A JHV Engenharia Ltda reconhece a importância dos dados e informações resultantes de suas atividades para o planejamento e tomada de decisões estratégicas e operacionais. Portanto, compromete-se a ser transparente e preservar as informações, mantendo um banco de dados íntegro e preciso.

A empresa assegura que todas as informações divulgadas, registros contábeis e financeiros serão precisos e estarão em conformidade com os critérios e requisitos legais, garantindo a integridade e veracidade dos dados divulgados. Todos os colaboradores devem respeitar a veracidade e a preservação das informações geradas no desempenho de suas atividades profissionais.

A divulgação externa de qualquer informação só será permitida mediante autorização explícita da área de Comunicação Corporativa, em coordenação com a Alta Direção.

O compartilhamento de informações com fornecedores e parceiros também deve estar alinhado com a gestão de cada área.

É estritamente proibido o uso pessoal de informações internas da JHV Engenharia Ltda, bem como, a cópia de arquivos e documentos para uso externo à empresa. Todas as informações internas são consideradas como ativos de propriedade intelectual da empresa e não devem ser utilizadas para qualquer finalidade que não esteja relacionada às atividades da organização.

Os colaboradores da JHV Engenharia Ltda estão proibidos de utilizar informações relevantes da empresa – como documentos, trabalhos, metodologias, produtos, ferramentas e serviços, entre outros – para fins pessoais, a menos que haja determinação legal ou judicial em contrário. Violações dessa natureza podem ser denunciadas, de forma identificada ou anônima, por meio do Canal de Denúncia disponível.

7. ASSÉDIO

A JHV Engenharia Ltda está comprometida em manter um ambiente de trabalho saudável onde seus colaboradores não sejam expostos a qualquer forma de constrangimento psicológico ou físico.

Reconhecemos que o assédio afeta a autoestima, causa aborrecimento, incomodo, perseguição e resulta em prejuízos sociais e psicológicos.

JHV Engenharia Ltda proíbe veementemente qualquer forma de assédio, seja dirigido aos colaboradores, parceiros de negócio, subcontratados, fornecedores e clientes. Entende-se por assédio qualquer conduta ofensiva que intencionalmente atinja a dignidade da pessoa. Alguns exemplos de comportamentos inaceitáveis incluem:

- Utilização de características físicas, psicológicas, orientação sexual, etnia o vestuário de um colaborador para difamá-lo ou constrangê-lo.
- Uso de apelidos que causem desconforto ou difamação.
- Solicitação de favores pessoais, internos ou externos, ou qualquer outra atividade que não esteja relacionada com a atividade profissional do colaborador, incluindo serviços particulares ou “favores”.
- Fazer propostas, convites ou insinuações de natureza sexual, independentemente do nível hierárquico.
- Realizar “brincadeiras” inadequadas relacionadas à origem da pessoa, suas preferências, esporte ou religião. Qualquer situação que cause desconforto, tanto ao colaborador quanto a terceiros, pode ser relatada, de forma identificada ou anônima, por meio do Canal de Denúncia.

A JHV Engenharia Ltda não tolera nenhum tipo de situação que cause constrangimento ou desconforto.

É fundamental manter uma postura profissional, preservando as relações sociais no ambiente de trabalho e promover um clima saudável e acolhedor, onde as pessoas se sintam à vontade, respeitando sempre as liberdades e limites individuais, contribuindo assim, para os resultados e o desenvolvimento da empresa.

8. CONFLITOS DE INTERESSES

Os colaboradores devem zelar pela reputação e pelos interesses da JHV Engenharia Ltda. É estritamente proibido qualquer comportamento que possa configurar um conflito de interesse na organização.

Um conflito de interesse ocorre quando interesses pessoais ou atividades individuais têm o potencial de influenciar as decisões tomadas dentro da empresa, colocando os interesses da organização em segundo plano. Em todas as circunstâncias, sem exceção, os colaboradores devem agir visando aos melhores resultados para empresa. Caso surja alguma situação que possa gerar um conflito de interesse é necessário comunicar ao gestor da área.

O colaborador deve se abster de atuar ou tomar decisões quando existir qualquer possibilidade, mesmo não concretizada, de um conflito de interesse.

Qualquer situação que possa caracterizar um conflito de interesses, ou qualquer fato que possa prejudicar a empresa ou entrar em conflito com os princípios estabelecidos neste Código de Ética, deve ser relatado por meio de canal do Canal de Denúncia, de forma identificada ou anônima.

9. DOAÇÕES

A JHV Engenharia Ltda proíbe qualquer tipo de doação, direta ou indireta, para pessoas físicas, empresas ou partidos políticos, conforme estabelecido pela Lei nº 9.096/1995, que dispõe sobre partidos políticos.

Os colaboradores têm a liberdade de realizar doações ou participar de ações sociais, com recursos próprios, de forma independente e em conformidade com a legislação aplicável, sem envolvimento ou vínculo por parte da empresa.

10. PRESENTES E BRINDES, VIAGENS E HOSPITALIDADES

O recebimento ou oferecimento de presentes e brindes pode criar conflitos de interesse e representar riscos para a integridade do sistema de Compliance e às práticas contra suborno.

Para mitigar esses riscos, a JHV Engenharia Ltda estabelece um limite máximo de R\$ 200,00 (duzentos reais) por evento e por ano para presentes e brindes, aplicável a parceiros de negócios, fornecedores, clientes e outras relações.

Podem ser oferecidos ou recebidos os brindes promocionais, sem valor comercial, utilizados para divulgação da marca, como agendas, chaveiros, calendários, canetas, Pen drives, cadernos, bonés, canetas, squeezes, canecas, mouse e porta lápis.

As viagens e hospitalidades devem ter um caráter estritamente profissional, atendendo aos interesses das relações comerciais da empresa e não representando, em nenhuma circunstância, interesse pessoal ou privilégio de qualquer indivíduo.

O financiamento de viagens e hospitalidades oferecidas pela JHV Engenharia Ltda ou por parceiros de negócios, fornecedores ou clientes, deve ser submetido à aprovação conjunta da Alta Direção, desde que não sejam o solicitante ou beneficiado, além do Responsável de Compliance.

Os presentes, brindes, viagens e hospitalidades oferecidas pela JHV Engenharia Ltda serão controlados por meio de um centro de custo específico, gerenciado pela Administração Corporativa e monitorado pelo responsável de Compliance.

11. CONCORRÊNCIA, ANTITRUSTE E DEFESA DO CONSUMIDOR

A JHV Engenharia Ltda respeita a livre concorrência e as leis antitruste, bem como os requisitos legais aplicáveis.

O relacionamento com os concorrentes baseia-se na boa-fé, aplicada em todas as áreas de atuação para uma condução adequada das atividades exercidas.

A JHV Engenharia Ltda e seus colaboradores também devem cumprir integralmente as leis de defesa do consumidor, garantindo a preservação da imagem da organização.

12. GESTÃO DA QUALIDADE, SEGURANÇA, MEIO AMBIENTE E SAÚDE NO TRABALHO

A JHV Engenharia Ltda considera a gestão da Qualidade como uma plataforma estratégica e uma vantagem competitiva no mercado.

Seu objetivo é aprimorar constantemente o desempenho da empresa, buscar a satisfação do cliente e atender as expectativas de custo, prazo e qualidade.

Fomentar uma cultura de excelência é fundamental para assegurar a eficácia e a eficiência dos processos, garantir uma gestão adequada dos recursos e identificar oportunidades de melhoria.

Todos os colaboradores tem a responsabilidade de assegurar a qualidade dos serviços e produtos oferecidos pela JHV Engenharia Ltda, seguindo os procedimentos de qualidade estabelecidos pela empresa.

A JHV Engenharia Ltda fornece uma estrutura para gerenciar riscos, prevenir lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho, garantindo ambientes de trabalho seguros e saudáveis para todos os colaboradores.

A empresa busca adotar medidas para eliminar perigos e reduzir riscos relacionados à Segurança e Saúde Ocupacional, promovendo a comunicação a todos os colaboradores e terceiros, em conformidade com as normas do Ministério do Trabalho e boas práticas de prevenção.

Ao mesmo tempo, cada colaborador é responsável pela sua própria segurança e deve seguir todas as orientações de segurança recebidas, além de utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual.

Cabe aos colaboradores desempenhar suas atividades com atenção, cuidado e análise prévia de risco, a fim de prevenir doenças ocupacionais e lesões relacionadas ao trabalho.

A busca pelo equilíbrio entre o meio ambiente, a sociedade e a economia é um princípio fundamental para a JHV Engenharia Ltda e orienta todas as suas atividades.

A organização prioriza a proteção ambiental, a conservação dos recursos naturais e a prevenção da poluição, a fim de satisfazer as necessidades atuais sem comprometer a capacidade das gerações futuras. A JHV Engenharia Ltda reconhece que uma gestão ambiental eficaz pode reduzir custos e evitar desperdícios de matérias-primas e recursos naturais.

Por esse motivo, todos os negócios da empresa são norteados pelas boas práticas de gestão ambiental, em conformidade com a legislação pertinente e com medidas para minimizar os impactos ambientais.

A proteção ao meio ambiente deve ser observada pelos colaboradores no dia a dia de suas atividades, desde a aquisição das matérias-primas, o planejamento, a produção, o transporte/entrega, o uso, o tratamento pós-uso e disposição final, além do cumprimento de todas as orientações fornecidas pela equipe de Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança.

Todos os colaboradores, em todos os níveis, além dos parceiros de negócio e terceiros devem prezar e cumprir as normas e diretrizes relacionadas ao QSMS – Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde.

13. REQUISITOS LEGAIS

A JHV Engenharia Ltda está comprometida em cumprir todas as leis aplicáveis ao negócio, bem como o Programa de Integridade e o Código de Ética, incluindo a legislação sobre concorrência, leis antissuborno e contrárias a lavagem de dinheiro.

A empresa condena veemente e não se envolverá em atividades como trabalho infantil, trabalho escravo, exploração sexual, aliciamento de menores ou qualquer outra prática que degrada a condição humana dos trabalhadores, em conformidade com os Dez Princípios do Pacto Global (Rede Brasil).

14. PROCEDIMENTOS INTERNOS

Todos os colaboradores devem executar suas atividades de acordo com os procedimentos internos da JHV Engenharia Ltda, garantindo a eficácia do sistema de gestão integrado, a qualidade do trabalho, a segurança do trabalhador, a proteção ao meio ambiente, a prevenção de suborno e o cumprimento das diretrizes de Compliance.

15. LAVAGEM DE DINHEIRO

Lavagem de dinheiro se refere a operações financeiras ou transações comerciais que ocultam ou dissimulam atos ilícitos, tornando-os aparentemente legais.

A JHV Engenharia Ltda se compromete a prevenir qualquer ação que possa ser caracterizada como lavagem de dinheiro, cumprindo todas as obrigações legais vigentes. A empresa proíbe veemente qualquer atividade que possa se assemelhar ou se relacionar à lavagem de dinheiro.

Os colaboradores devem estar sempre atentos às transações financeiras e, em caso de suspeitas, devem comunicar o responsável pela Área de Compliance Antissuborno ou fazer uma denúncia, de forma identificada ou anônima, por meio dos canais disponíveis.

16. GESTÃO DE CONSEQUÊNCIAS

Colaboradores que violarem o Código de Ética e o Programa de Integridade durante o exercício de suas atividades profissionais estarão sujeitos a medidas disciplinares estabelecidas nos procedimentos internos da JHV Engenharia Ltda, em conformidade com a legislação aplicável em cada caso. Em caso de dúvidas sobre o Código de Ética ou necessidade de orientação sobre um caso específico, os colaboradores deverão procurar a área de Compliance da empresa.

O Código de Ética reflete os valores e a cultura da JHV Engenharia Ltda. O cumprimento deste Código demonstra o compromisso dos colaboradores e representante com o profissionalismo e a transparência perante a empresa.

Os procedimentos descritos neste documento são considerados em todas as decisões tomadas pela empresa, inclusive aquelas relacionadas à avaliação de fornecedores e de colaboradores.

Todos que se relacionam diretamente ou indiretamente com a JHV Engenharia Ltda têm os mesmos compromissos éticos, independentemente de sua posição na empresa, e devem estar familiarizados com este Código e se empenhar para cumprir integralmente.

17.DECLARAÇÃO DE RECEBIMENTO

Afirmo e declaro, para todos os propósitos, que recebi uma cópia completa do Código de Ética da JHV Engenharia Ltda; tomei conhecimento das suas disposições e, me comprometo a segui-las em sua totalidade.

Também reconheço que fui informado sobre a necessidade de aderir a essas diretrizes em todas as situações e circunstâncias que estejam relacionadas, direta ou indiretamente, às minhas atividades na JHV Engenharia Ltda.

Além disso, asseguro que, caso ocorram situações não estão previstas no Código de Ética, comunicarei imediatamente o fato ao responsável pela área de Compliance da JHV Engenharia Ltda.

Nome: _____

Assinatura: _____

Data: _____